



ПРИЗЕМЛЕНІ ВИКОНАВЦІ

Співробітники, які не мають негайної мотивації вчитися та розвиватися, але мають більше ставлення зачекати й побачити.



► ПОЯСНЕННЯ ОСОБИ

► ВІДПОВІДНЕ ВТРУЧАННЯ

► ПРИДАТНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ

ПРИЗЕМЛЕНИЙ ВИКОНАВЕЦЬ:



Часто з практичною освітою (МВО 2-4),
а частіше без освіти



Постійний контракт (70%)
Контракт на фіксований період (15%)
Тимчасовий робітник (10%)
Штат, відрядження, самозайнятий (5%)



Розподілено по всім віковим групам



Загалом виконавча робота,
рідше менеджерська



Часто зайняті у таких галузях:

- їжа
- природа та довкілля
- садівництво і початкові матеріали

«Я працюю, щоб жити, а не інакше. Щомісяця я заощаджую фіксовану суму, щоб розважатися або купувати приємні речі. Мені подобається відчуття надійності. Моя сім'я та коло друзів дуже важливі для мене. На дозвіллі я насолоджуюся часом, проведеним з ними. Завжди знайдеться якесь веселе заняття! Гарна атмосфера на роботі також дуже важлива для мене. Мої колеги описали б мене як скромного але старанного працівника. Я сподіваюся, я зможу продовжувати робити свою роботу тривалий час.»



«МЕНІ ПОДОБАЄТЬСЯ СТРУКТУРА ТА
РЕГУЛЯРНІСТЬ, ЩО НАДАЄ МОЯ РОБОТА.
Я ЗНАЮ, ЧОГО ВІД МЕНЕ ОЧІКУЮТЬ, І Я
ЛЮБЛЮ СВОЮ РОБОТУ.»

Для мене це важливо:

- ▶ Безпека
- ▶ Свобода
- ▶ Колегіальніст
- ▶ Оцінка
- ▶ Керівництво
- ▶ Ясність

Я І МОЯ РОБОТА

«Мені подобається структура та регулярність, що надає моя робота. Я знаю, чого від мене очікують, і я люблю свою роботу. Я вважаю себе стабільною людиною. Постійний контракт з фіксованим робочим графіком та постійним доходом заспокоює мене. Мені не потрібно, щоб щось постійно змінювалося, але іноді мені подобається щось нове. Я насолоджуюсь простором, щоб продовжувати відкривати, в чому я вправний і що мені підходить. Мені насправді не потрібно підніматися кар'єрними сходами, я б залишив це для інших. Якщо мій роботодавець попросить мене вивчити щось нове, я зроблю це, знаєте, якщо я можу це зробити у робочий час.»



ТАМ МОЖНА ДОПОМОГТИ ПРИЗЕМЛЕНОМУ ВИКОНАВЦЮ



МОЯ ПЕРСПЕКТИВА НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ

**«НЕ ЖИТИ, ЩОБ ПРАЦЮВАТИ, АЛЕ
ПРАЦЮВАТИ, ЩОБ ЖИТИ!»**

- Приземлений виконавець

Я РОБЛЮ ТЕ, ЩО ВІД МЕНЕ ВИМАГАЮТЬ

«Якщо мій роботодавець попросить мене пройти курс навчання, значить це необхідно для належного виконання моєї роботи. У такому випадку я хочу точно знати, що я повинен робити, коли і з ким.»

ПІДЙОМ КАР'ЄРНИМИ СХОДАМИ?

«Будувати кар'єру не для мене. Це насправді зовсім не стосується моєї роботи. Сподіваюся, я можу просто продовжувати робити, що я роблю зараз, протягом років у майбутньому. Я дійсно щасливий, що не потрібно більше ходити до школи.»

ЗАДОВОЛЕННЯ

«Я задоволена тим, що я роблю і можу робити на цей момент. Я докладаю найкращих зусиль! Найважливіше у моїй роботі - гарна робоча атмосфера. Я насолоджуюсь роботою з моїми колегами та з задоволенням слухаю, що відбувається у них у житті. Я щаслива, коли можу допомогти своїм колегам добре робити роботу тут.»





Йорді - 29 РОКІВ

Оператор екскаватора

@ підрядна компанія

«Я люблю свою роботу. Я знаю, що потрібно робити, все добре і чітко. Мені це подобається. Минулого року мій роботодавець сказав, що потрібно, аби я пройшов курс навчання, щоб водити нову машину. Я розумію, що існують правила, тому я пройшов курс.»



Озан - 43 РОКИ

Універсальний робітник

@ розплідник дерев та інших рослин

«З роками я навчився виконувати роботу. Мені не було потрібне навчання. Вчитися - не моє. Просто дайте мені робити мою роботу, я з задоволенням закатаю рукава. Я все ще вчуся щодня, оскільки мій бос дозволяє мені працювати все більше й більше незалежно. Також приємно бачити, як молодь приходить з новими ідеями. Я можу вчитися на цих ідеях також. І у свою чергу, добре, що вони можуть використовувати моє практичне знання.»



Галина - 51 РІК

Працівник на виробництві

@ вирощувач грибів

«Я пропрацювала на одного начальника впродовж 20 років. Я люблю це. Я знаю, що потрібно робити, і тому я люблю виконувати свою роботу. З роками компанія модернізувалася і весь персонал навчався відповідно. Я думала, було добре, що роботодавець організував це для мене. І я вам ще щось скажу... Я ніколи не їм грибів, вони мені навіть не подобаються.»



ДІАЛОГ

Говорити зі співробітником та дізнатися, яка він людина. Надати співробітнику досить часу, щоб звикнути до думки, що йому дозволено або потрібно вивчити нове.

БЕЗПЕКА

Пропонувати додаткову безпеку в формі нагороди, як-от збільшення зарплати. «Якщо ти це зробиш, ти отримаєш те.»

КРОК ЗА КРОКОМ

Не просити забагато за один раз, навіть якщо це обов'язково. Зробити так, щоб співробітник почувався впевненим, що він може це зробити, пропонуючи позитивний (поступовий) досвід навчання.

ДИВИТИСЯ І ВЧИТИСЯ

Дати їм вчитися споглядаючи та роблячи (практично), а не читаючи та виконуючи домашнє завдання (теоретично).

БЕЗПЕЧНО ТА ЗНАЙОМО

Створити безпечне робоче та навчальне середовище для цих співробітників. Вони віддають перевагу навчанню в знайомому середовищі з людьми, яких

МОТИВУВАТИ ПРИЗЕМЛЕНОГО ВИКОНАВЦЯ

КЕРІВНИЦТВО

Забезпечувати відповідне керівництво (наставництво на робочому місці).

АТМОСФЕРА

Зберігати легкість, додати трохи гумору і подбати про веселу атмосферу. Енергійний виконавець кращий за серйозного фахівця.

ПРОСТІР

Забезпечити простір (розумово та фізично) для навчання у робочий час.

ЯСНІСТЬ

Фокус на усвідомленні. Пропонувати ясність про важливість / додану цінність розвитку (безпека роботи, ріст у компанії, ефективність).

ПРОПОЗИЦІЯ

Надати функціональний асортимент семінарів та навчальних курсів, що тісно пов'язані з поточними завданнями, конкретних і таких, що

ПРИДАТНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ

ФОРМАЛЬНО

Навчання на роботі
(наприклад, заява про належну практику)

Короткочасний курс/навчання
(У малих групах)

Індивідуальний інструктаж
(на робочому місці)

Мікронавчання
(коротко і швидко)

Заява про належну практику

НЕФОРМАЛЬНО

Система взаємодопомоги
(навчання у колег та з ними)

Контрольоване взаємоспостереження

МЕНШ ДОЦІЛЬНО

Самонавчання

Сесії онлайн-навчання/курси

Довготривала освіта/навчання

▶ [НАТИСНІТЬ ТУТ ДЛЯ ПОЯСНЕННЯ ФОРМ НАВЧАННЯ](#)



ЦЕЙ ПРОДУКТ БУВ ІНІЦІЙОВАНИЙ ПРОГРАМОЮ ПРИСКОРЕННЯ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ GROENPACT ТА CIV GREEN

- ▶ Дослідження цінностей та мотивацій співробітників у зеленому секторі фірмою дослідження ринку Sparkey (Motivaction International)
- ▶ Передача результатів дослідження зображеннями та копія Imagro

Зі спеціальною подякою експертам мережевого консультування GreenPact за їхнє керівництво та референтну групу у процесі розвитку.